

پایه‌نامه تغییرات

دستور بیست و دوم

بیوگان هیات امنی پذیره دین نشسته از دوره چهارم هیات امنی دانشگاه های مازندران

موافق ۱۳۹۵/۰۴/۲۹

دستور بیست و دوم:
اصلاح برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنا

مصوبه:

به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای مقاد ماده «۱۲۲» آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، هیات امنا با «اصلاح «۱۴» بند/تصریه/ماده آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنا» مندرج در جدول ذیل به شرح پیوست شماره ۶۰، جایگزین مصوبه پانزدهم صورتجلسه هیأت امنی مورخ ۹۴/۰۳/۲۴ برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آورد.

ردیف	موارد اصلاحی/حذف
۱	اصلاح بند «۴» ماده «۴۷»
۲	اصلاح تبصره «۲» ماده «۱۱»
۳	اصلاح تبصره «۲» ماده «۱۰»
۴	اصلاح ماده «۱۱»
۵	اصلاح ماده «۱۹»
۶	الحق یک تبصره به ماده «۲۱» تحت عنوان تبصره «۴»
۷	اصلاح ماده «۲۵»
۸	اصلاح تبصره های «۱» و «۲» ماده «۵۲»
۹	الحق یک تبصره به ماده «۵۲» تحت عنوان تبصره «۹»
۱۰	اصلاح بند «۷» ماده «۵۳»
۱۱	حذف تبصره «۵» ماده «۵۹»
۱۲	اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»
۱۳	اصلاح تبصره «۴» ماده «۹۶»
۱۴	اصلاح ماده «۱۰۹»

دکتر محمد فرهادی

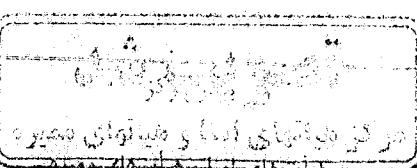
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیأت امنا

دکتر سید خلاق میرنیل

رئیس دانشگاه مازندران

و دیر هیأت امنا



مشاور دیر و دیپلم مرکز هیات‌های امنی و هیأت‌های محیظه

جمهوری اسلامی ایران

مورد ۱۳۹۵/۰۴/۲۹

دیرینه هیات امنی
دانشگاهی
مازندران

بیوست شماره دو- موضوع مصوبه بیست و دوم اصلاح برخی از مواد آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنا

ردیف	بنده اصلاحی / ماده / تبصره	تصویب هیات امنا
۱	بنده «م» ماده «۴»	م- حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای (گروه پژوهشکی) و سطح سه حوزه «۳۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزه «۴۰» سال تمام می باشد.
۲	تبصره «۲» ماده «۴»	تبصره ۲- در صورت نیاز <u>دانشگاه</u> به خدمات متقدیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای «۴۰» سال که به تشخیص هیات ممیزه ذیرینه دارای بر جستگی علمی خاص می باشند، این متقدیان با تصویب هیات امنا از شمول مفاد بند «م» این ماده مستثنی می باشند
۳	تبصره «۲» ماده «۱۰»	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی وارد شرایط <u>دانشگاه</u> به عضو هیات علمی رسمی از مایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن، متوط به آنکه تا قبل از احرار شرایط بازنیستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در دشیت هیات علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزنده پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقدی و موافقت رئیس هیات و رئیس <u>دانشگاه</u> در چارچوب مفاد این آین نامه و مشروط به دارا بودن حداقل «۶۰» درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری از آین نامه ارتقا مرتبه اعضا هیات علمی با تایید هیات ممیزه و تصویب هیات امنی ذیرینه بلامانع است.
۴	ماده «۱۱»	ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، تایید هیات اجرایی جذب و موافقت رئیس <u>دانشگاه</u> ، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنیستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترقی پایه و ارتقای مرتبه، با تایید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیات اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در «دستور العمل اعطای ترقی سالیانه اعضا هیات علمی آموزشی و پژوهشی» در هر سال، امکان پذیر می باشد.

دکتر مختار

هر کنز دینیتی ای امانت و دینانهان داشته باشد

هیات های امنا و هیات های ممیزه

مشاور وزیر و رئیس هیات های امنا و هیات های ممیزه

جمهوری تاجیکستان فنجهعنی فشنست از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه‌های مازندران

موافق ۱۳۹۵/۰۴/۲۹

برخان هیات امنای
دانشگاه‌های
مازندران

اصلاح برخی از مواد آینین نامه استخدامی اعضا هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنا

ردیف	ماده / تبصره بنده اصلاحی	تصویب هیات امنا
۵	ماده «۱۹»	ماده ۱۹- <u>دانشگاه</u> می‌تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واحد شرایط در قالب «طرح سربازی» اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضا هیأت علمی پسندی هستند.
۶	الحق یک تبصره به ماده «۲۱» تحت عنوان تبصره «۴»	تبصره ۴- عضویتی تواند با سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و غیرانتفاعی و دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیردولتی قرارداد همکاری تمام وقت یا بیش و قلت داشته باشد. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات مذکور در خارج از ساعت رسمی کار <u>دانشگاه</u> ، با اخلال رئیس <u>دانشگاه</u> بلامانع است.
۷	ماده «۱۸»	ماده ۱۸- واحد موظف تدریس یا ساعت موقایع، تحقیق عضو عهده دار سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آینین نامه «صفرا» و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق رؤسای دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان «یک» است.
		تبصره ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سایر پست/سمت‌های مدیریتی، مشروط به آنکه از «دو» واحد تدریس یا «پنج» ساعت تحقیق حساب مورد کمتر نباشد، بر اساس جدول ذیل تعیین می‌شود:

هر کسر دنیانه‌ای، آشنا و شیانه‌ای، پژوهش
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مشاور وزیر و رئیس دانشگاه باقی ری

جمهوری اسلامی پنجمین نشست از دو و چهارم هیئت امنی اداره کارهای مازندران

موعد ۱۳۹۵/۰۴/۲۹

دیر خانه هیات امنی
دانشگاه‌های
مازندران

اصلاح برخی از مواد آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنی

ادامه پیوست شماره دو - موضوع مصوبه بیست و دوم

ردیف	پست/سمت مدیریتی	اعضا هیات علمی دانشگاه های پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی رئاسی مجتمع های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	میزان کسر واحد	میزان کسر ساخت
۱	معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰	عضو پژوهشی
۲	رئاسی مجتمع های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰	موظف تدریس
۳	معاونان مجتمع های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵	اعضو آموزشی
۴	رئاسی پژوهشگاه ها، دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۲/۵ تا ۱۶/۵	اعضو پژوهشی
۵	معاونان پژوهشگاه ها، دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۰ تا ۱۵	اعضو آموزشی
۶	رئاسی دانشگاه ها و پژوهشگاه های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۴	۱۰ تا ۱۵	اعضو آموزشی
۷	معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۷/۵ تا ۱۷/۵	اعضو آموزشی
۸	مدیران بلافضل وزیر با تأیید معاون وزیر مربوط و وزیر معاون وزیر با تأیید مدیر بلافضل مربوط وزیر	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰	اعضو آموزشی
۹	معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید مدیر بلافضل مربوط وزیر معاون مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۵ تا ۳	۱۲/۵ تا ۱۷/۵	اعضو آموزشی

ردیف	بنده اصلاحی / ماده / بصره	تصویه هیات امنی
۸	تصویره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچین اعضا بیمانی موضوع ماده «۱۱» این آین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترقیع تعلق می گیرد.	تصویره های «۱» و «۲» و «۵۲» ماده «۱۱»
	تصویره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند «۱۱» این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف «دو» پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده «۱۱» این آین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب	

میراث قائمی تحریر

هر گزینه های امنی و هیات های مدیر

مشاور وزیر و نماینده مرکز هیئت های امنی و هیات های مدیر

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

میروقابله پنجمین نشست از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه‌های مازندران

موافق ۱۳۹۵/۰۴/۲۹

پژوهش‌های انسانی
دانشگاه‌های
مازندران

قدماتی
ارگری:

۱۳۹۵/۱۲/۲۹

۳

(بیان)

۵۸۲۴

۱۸۹۲

۳۲۰۳۱

۴۸۰۵

۱۲۴۸۰

۶۴۷۲

۸۷۳۷

۱۸۳۹۶۴۲

جایز

د

جهان

د

جایز

د

جهان

د

اصلاح بخش از مواد آئین نامه استخدامی اعضا هیات علمی دانشگاه های عضو هیأت امنا

ردیف	ماده / تصریه بند اصلاحی	تصویب هیأت امنا
۹	الحق یک تصویر به ماده «۵۲» تحت عنوان تصویر «۹»	تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیأت امنای دانشگاه سایه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارند، مشروط به آنکه در پیان مدت «۵» سال خدمت، پیمانی نسبت به تکمیل برونشد خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیأت اجرایی چنین دانشگاه در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیه سالانه اعضا هیات علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تصویب هیأت ممیزه ذیرخواستار تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.
۱۰	بند «۷» ماده «۵۳»	۷- اعضا هیأت در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های «متراز با آن، دارای خسارت، ارزنده و قابل قبول، با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با مستحیض و تایید هیأت رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداقل دو پایه به فاضله زمانی حداقل «۵» سال از یکدیگر، در طول خدمت).
۱۱	تصویر «۵» ماده «۵۹»	تصویر ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزايا از محل اعتبارات دانشگاه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضا مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی، از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی باشد.

دکتر عبدالرشاد اقامه	مشاور و ریور در رئیس امور امنیتی و هماهنگی
۱۹	مشاور و ریور در رئیس امور امنیتی و هماهنگی

۲۰۰۰ تجارتی پنجمین نشست از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه‌های مازندران

١٢٩٥/٤/٢٩

ادامه پیوست شماره دو- موضوع مصوبه بست و دوم

اصلاح برخی از مواد آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنا

ردیف	ماده / تصویره / بند اصلاحی	تصویب هیات امنا
۱۲	تبصره «۹۶» ماده «۴۴»	تبصره ۴ - دانشگاه می تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنیستگی، که به تشخیص هیات ممیزه در امور آموزشی یا پژوهشی بر جسته و شاخص می باشد، با رعایت سن حداکثر ۶۵ سال با پیشنهاد رئیس دانشگاه ، تصویب هیأت امنا و تأیید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف ۵ سال بازنیستگی وی را به تجوییق اندارد.
۱۳	ماده «۱۰۹»	ماده ۱۰۹ - هر گاه رئیس دانشگاه به ذحری از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه از آن دهند: تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محترمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی بد کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار می شود <ul style="list-style-type: none"> الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنیسته شدن باشد، بازنیسته می شود. ب- در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزايا با هماهنگی صندوق بازنیستگي ذيربط بازنیسته می شود. ج- در صورتی که عضو شرایط بازنیسته شدن را نداشته باشد، سنتوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزاياي مشمول کسور بازنیستگي به ازاي هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود. د- همچو و به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی مشروط به ازایه درخواست مؤسسه مقصد توسط عضو منتقل می شود.
۱۴	ماده «۱۰۹»	ماده ۱۰۹ - هر گاه رئیس دانشگاه به ذحری از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه از آن دهند: تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محترمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه دانشگاه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی بد کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار می شود <ul style="list-style-type: none"> الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنیسته شدن باشد، بازنیسته می شود. ب- در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزايا با هماهنگی صندوق بازنیستگي ذيربط بازنیسته می شود. ج- در صورتی که عضو شرایط بازنیسته شدن را نداشته باشد، سنتوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزاياي مشمول کسور بازنیستگي به ازاي هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود. د- همچو و به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی مشروط به ازایه درخواست مؤسسه مقصد توسط عضو منتقل می شود.

مشاور وزیر و رئیس امور کشوریتی، امنی و هیات‌های